

Beratung

"Das einzig Beständige ist die Veränderung"

- *welche* Veränderung ist für Ihr Unternehmen / Ihren Verantwortungsbereich die richtige?
- *wie* werden notwendige Veränderungen erfolgreich umgesetzt?

Ich unterstütze Ihr Unternehmen mit meiner *fachlichen und methodischen Expertise* als **und als Change Manager** bei der

- Analyse der Ausgangslage und Entscheidungsfindung
- Konzeptentwicklung und Umsetzungsplanung
- Umsetzung der geplanten Veränderung

Meine Beratung zielt auf strukturelle Veränderungen in der Organisation.



— [1]

Prozessberatung

Haben Sie den Eindruck, dass Arbeitsabläufe und Verfahren in Ihrer Organisation

- einerseits zu kleinteilig und andererseits lückenhaft sind?
- Verantwortlichkeiten nicht klar definiert oder gegeneinander abgegrenzt sind?
- Fehlerrisiken nicht systematisch beobachtet werden?
- zwischen Prozessen und Prozessschritten Lücken und Medienbrüche bestehen?

Ich unterstütze Ihre Organisation bei der

1. systematischen Analyse, Bewertung und Dokumentation von bestehenden Prozessen und ihren inherenten Defiziten und Risiken
2. Optimierung der Soll-Prozesse in Bezug auf Verantwortung, Effektivität und Effizienz
3. der Einrichtung eines systematischen Performance- und Risiko-Managements.

Ich wende dabei Methoden des SixSigma-Baukastens, sowie Best-Practice Geschäftsprozessmodelle an.



— [2]

Selbsteinschätzung mit den INQA-Checks

Als kleines oder mittelständisches Unternehmen (KMU) fehlt Ihnen ein Gespür dafür, wie gut Sie *im Vergleich zu Ihren Mitbewerbern oder der Branche* organisatorisch aufgestellt sind? Große Unternehmen leisten sich dafür sogenannte Benchmarks.

Für KMU gibt es die **INQA-Checks**. Die ständig wachsende Familie der Checks versetzt Inhaber, Geschäftsführer und Führungskräfte in die Lage, eine **Selbsteinschätzung ihrer Management-Praxis** vorzunehmen. Die Selbsteinschätzung misst sich an den mit wissenschaftlicher Begleitung erhobenen *Standards guter Unternehmensführung in KMU*.

Ich unterstütze Sie als **autorisierter Berater der Offensive Mittelstand** bei der **Anwendung**, vor allem aber bei der **Auswertung** der Checks und der **Umsetzung** in konkrete Veränderungs- und Handlungspläne.



— [3]

Organisationskultur

Die Organisationskultur als Gesamtheit der **gemeinsam geteilten Werte und Überzeugungen** ist die zentrale Grundlage für das eigenverantwortliche, unternehmerische *Handeln der Mitglieder einer Organisation*.

- Haben Sie den Eindruck, dass in Ihrer Organisation längst nicht mehr alle an einem Strang ziehen?
- Ist die Suche nach Schuldigen wichtiger als die Lösung von Problemen?
- Verhindern zu starre Regeln das flexible Reagieren auf Kundenwünsche?

Ich unterstütze Ihre Organisation dabei, sich wieder auf **gemeinsame Werte und Überzeugungen als Grundlage für effektives und effizientes Handeln** zu einigen.

Beratungsförderung für KMU

Prozessberatung für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) wird unter bestimmten Voraussetzungen mit öffentlichen Zuschüssen zu den Beratungskosten aus Programmen wie [unternehmensWert:Mensch \[4\]](#), im Bereich der Digitalisierung [unternehmensWert:Mensch Plus \[5\]](#) und der [Potentialberatung \(in NRW\) \[6\]](#) gefördert. Bei der Beantragung unterstütze ich Sie u.a. als autorisierter Prozessberater uW:M gerne. Nehmen Sie einfach [Kontakt \[7\]](#) auf!

Quell-URL (modified on 30/03/2019 - 15:51): <https://www.haseloff-beratung.de/beratung>

Links

- [1] https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/consulting_a43465384_photo_jpg_l_clipdealer.de__0.jpg
- [2] https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/service_consulting.jpg
- [3] https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/clipdealer-a38164080-photo_jpg_l_organisation.jpg
- [4] <https://www.unternehmens-wert-mensch.de/startseite/>
- [5] <https://www.unternehmens-wert-mensch.de/uwm-plus/uebersicht/>
- [6] <https://www.mags.nrw/potentialberatung>
- [7] <https://www.haseloff-beratung.de/kontakt/?subject=Beratungsf%C3%B6rderung%20KMU>