

DIE ERSTEN 100 TAGE ALS FÜHRUNGSKRAFT (PROGRAMM 20-WÖCHIG)

Von Anfang an wirkungsvoll führen



— [1]

Führen heißt verändern: Menschen davon zu überzeugen, ihre Gestaltungskraft aktiv für die Erreichung eines gemeinsamen Ziels einzubringen. Führungskräfte müssen in der Lage sein, Menschen auf einem Weg voller Unsicherheiten und Veränderungen mitzunehmen.

Das **Wissen um die eigene Rolle und Handlungskompetenzen** prägen die Wirkung der Führungspersönlichkeiten der Zukunft. Wer erstmals Führungsverantwortung übernimmt erhält hier Orientierung und Unterstützung, um von Beginn an wirkungsvoll zu führen.

ZIELSETZUNG

Die Teilnehmer setzen einen **klaren Startpunkt** für den Wechsel in die neue Rolle als Führungskraft. Am Ende des Programms haben die Teilnehmer einen Überblick über ihren Verantwortungsbereich gewonnen und tragfähige Beziehungen zu Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kollegen aufgebaut. Die Teilnehmer haben sich auf ihre zukünftigen Ziele ausgerichtet und erste Veränderungen initiiert. Sie verfügen mit den anderen Programmteilnehmern über ein tragfähiges **Netzwerk zum Erfahrungsaustausch**.

ZIELGRUPPE

Personen, die im Programmzeitraum in einem mittelgroßen bis großen Unternehmen erstmalig eine Führungsposition oder eine Leitungsposition mit strategischer Verantwortung übernehmen. Das Programm ist gleichermaßen für junge, karriereorientierte Neueinsteiger wie für erfahrene Personen geeignet, die intern aufsteigen.

Personen, die Ihre neue Führungsposition im Zeitraum zu Beginn der Woche 3 und dem Ende der Woche 8 des Programms antreten (optimal zum Beginn der 7. Woche).

SEMINARINHALTE

Das Seminar wird als **20-wöchiges Selbstlern-Programm** mit einem **2-tägigen Präsenzworkshop** nach 12 Wochen durchgeführt.

Auftakt-Webinar (Programmablauf, Vorstellungsrunde, Lerntandems, Startschuss)

Selbstlernphase (Dauer 12 Wochen, jede Woche 1 Lektion)

Modul 1: Was kommt auf mich zu?

- Meine persönliche Klarheit
- Führung und Kompetenzen
- Bezugsgruppen und Erwartungen
- Stolpersteine

Modul 2: Alles bereit für den Start

- Routenplan
- Erster Arbeitstag und Antrittsrede
- Einzel- und Teamgespräche
- Teammeetings effektiv leiten

Modul 3: Das Unternehmen kennen lernen

- Überblick gewinnen
- Unternehmenskultur

Präsenzworkshop

- Reflexion bisheriger Lern- und Führungswege
- Die individuell größte Herausforderung herausarbeiten
- Kollegiale Fallberatung – Lösungswege für die persönlichen Herausforderungen
- Persönlicher Entwicklungsplan (PEP)
- Vernetzung in der Umsetzungsphase

Umsetzungsphase (Dauer 10 Wochen, jede Woche eine Lektion)

Modul 4: Herausforderungen erkennen (optional für Führungskräfte mit strategischer Verantwortung)

- Strategische Potenziale bestimmen (SWOT-Analyse)
- Ziele festlegen

Vertiefungsimpulse

- Change Management
- Netzwerken
- Schwierige Mitarbeitergespräche / Kritikgespräche
- Teams führen / Gruppendynamik

Abschluss-Webinar (Rückblick, Best Practices, Ausblick)

BESONDERHEITEN / TEILNEHMERNUTZEN

- Das Programm erfordert einen höheren Grad an Selbstorganisation und Selbstmotivation, sowie Durchhaltevermögen der Teilnehmer als klassische zwei- bis dreitägige Präsenzseminare, schafft dabei aber einen **nachhaltigeren Praxistransfer**.
- Für einen intensiven Praxistransfer ist es wünschenswert, wenn der Teilnehmer durch einen festen **Ansprechpartner in der Personalentwicklung** des Unternehmens und / oder einen **Mentor** unterstützt wird.
- Die Möglichkeit Erfahrungen mit den anderen Teilnehmern auszutauschen, erleichtert oft das Ansprechen **individueller Problemstellungen**.

SEMINARRAHMEN

20-wöchiges offenes Trainingsprogramm mit Auftakt-Webinar, Selbstlernphase, anderthalbtägiger Präsenzworkshop, Vertiefungsphase und Abschluss-Webinar

5 – 12 Teilnehmer

Programmdauer: 20 Wochen

Die Webinare finden jeweils am ersten und letzten Programmtag statt und die Uhrzeiten werden unmittelbar vor Programmstart per E-Mail mitgeteilt.

Schlagworte: [Führung](#) [2]
[Führungskräfteentwicklung](#) [3]
[erste 100 Tage](#) [4]
[junge Führungskräfte](#) [5]
[neu in der Führungsrolle](#) [6]

Quell-URL (modified on 16/11/2019 - 11:50): <https://www.haseloff-beratung.de/die-ersten-100-tage-als-fuehrungskraft-programm-20-woechig>

Links

- [1] <https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/leadership.jpg>
[2] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/fuehrung>
[3] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/fuehrungskraefteentwicklung>
[4] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/erste-100-tage>
[5] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/junge-fuehrungskraefte>
[6] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/neu-der-fuehrungsrolle>