

## PROFESSIONELLE BEWERBERINTERVIEWS

Die besten Bewerber im professionell geführten Interview gewinnen



— [1]

Geeignete Mitarbeiter zu gewinnen, wird immer schwieriger. Zu einem schlüssigen Personal-Marketing, dem professionellen Auftritt eines Unternehmens im Kampf um neue Mitarbeiter, gehört auch die qualifizierte Durchführung von Bewerberinterviews. **Nicht nur der Bewerber bewirbt sich beim Unternehmen, auch das Unternehmen bei geeigneten Kandidaten.** Bei neun von zehn Bewerbern ist der Eindruck beim Einstellungsgespräch die wichtigste Entscheidungsgrundlage.

### ZIELSETZUNG

Die Teilnehmer können am Ende dieses Seminars professionell Bewerberinterviews vorbereiten, durchführen und nachbereiten, angefangen bei der Erstellung eigener Anforderungsprofile bis hin zur Arbeit mit Interviewleitfäden. Sie verfügen über erste Erfahrungen in der Anwendung ausgewählter Interviewtechniken.

### ZIELGRUPPE

Vorrangig junge Führungskräfte / Recruiter, die sich auf die ersten Einstellungsgespräche gezielt vorbereiten wollen, um ihr Unternehmen professionell zu vertreten und die bestgeeigneten Bewerber durch

Führungskompetenz zu überzeugen.

Erfahrene Führungskräfte und Recruiter, die ihre Erfahrungen mit theoretischem Hintergrund fundieren und neu Gelerntes auch gleich erproben wollen.

## SEMINARINHALTE

### Tag 1: „Bewerberinterviews gezielt vorbereiten“

- Anforderungsprofile positionsspezifisch entwickeln
- Interviewleitfäden vorbereiten
- Fragetechniken gezielt anwenden
- Verschiedene Interviewtechniken kennenlernen
- Übungsweise Kurzinterviews führen
- Unzulässige und kritische Fragen beachten
- Personalbeschaffung und das AGG

### Tag 2: „Bewerberinterviews professionell führen“

- Interviewphasen detailliert kennenlernen
- Bewerbungsunterlagen analysieren
- Interviewleitfäden ausarbeiten
- Per Telefoninterview vorauswählen
- Wahrnehmungs- und Beurteilungsfiler reduzieren
- Im Interview beobachten und dokumentieren
- Interviewausschnitte simulieren
- Ergebnisse auswerten und Einstellungsentscheidung treffen

## SEMINARRAHMEN

Offenes Training

6 – 10 (max. 12) Teilnehmer

Dauer: 2 Tage

Start am ersten Tag um 10:00 Uhr

Ende am zweiten Tag um 15:00 Uhr

**Schlagworte:** [Führung](#) [2]

[Führungskräfteentwicklung](#) [3]

[Bewerbung](#) [4]

[Bewerbungsgespräche](#) [5]

**Quell-URL (modified on 16/09/2019 - 08:30):** <https://www.haseloff-beratung.de/professionelle-bewerberinterviews>

### Links

[1] [https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/bewerbung\\_1.jpg](https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/bewerbung_1.jpg)

[2] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/fuehrung>

[3] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/fuehrungskraefteentwicklung>

[4] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/bewerbung>

[5] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/bewerbungsgespraech>