

## TRANSFORMATIONEN ERFOLGREICH MANAGEN

### Veränderung aktiv gestalten



— [1]

Unbeständigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit (VUCA) prägen die moderne Arbeitswelt. Führungskräfte und Mitarbeiter sehen sich einem zunehmenden Veränderungsdruck und immer schnelleren Veränderungszyklen ausgesetzt. Die Fähigkeit, die Veränderungen durch ein institutionelles Transformationsmanagement zu gestalten, wird mehr und mehr eine wesentliche Führungskompetenz, die über die Zukunftsfähigkeit der Organisationen und ihrer Mitarbeiter entscheidet.

### ZIELSETZUNG

Die Teilnehmer an diesem Seminar werden in die Lage versetzt, Menschen in Transformationsprozessen durch eine gemeinsam getragene **Vision** zu begeistern und zu motivieren, den **Nutzen der Veränderung** transparent und nachvollziehbar zu machen, **Veränderungsbereitschaft aufzubauen sowie Strategien, Prozesse und Verhaltensweisen zielgerichtet in ihrer Organisation einzusetzen.**

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Hierarchieebenen, die Transformationsprozesse einleiten, begleiten und durchführen;

---

Mitarbeiter in organisationalen Veränderungsprozessen. Interne und externe Trainer, Berater und Coaches, die Ihre Kompetenz zur Begleitung von Transformationsprozessen entwickeln wollen.

## SEMINARINHALTE

- Ursachen und Folgen des schnellen Wandels
- Auswirkungen der Organisationsveränderungen auf und Anforderungen an die Mitarbeiter
- House of Change
- Modelle der organisationalen Veränderung
- Entwicklungsphasen von Unternehmen
- U-Theorie von Scharmer
- Diagnostik zum Entwicklungsstatus eines Unternehmens
- Zukunftsgestaltungsprozesse
- Mitarbeitergespräche und Coaching in der Transformation
- Erfolgreiche Change-Kommunikation
- Erstellen einer Beratungsarchitektur

## SEMINARRAHMEN

Offenes Training

8 - 15 Teilnehmer

Dauer: 3 Tage

Start am ersten Tag um 9:00 Uhr

Ende am dritten Tag um 17:30 Uhr

**Schlagworte:** [Transformation](#) [2]

[Veränderung](#) [3]

[Change](#) [4]

[Transformationsmanagement](#) [5]

[Changemanagement](#) [6]

[Veränderungsmanagement](#) [7]

[VUCA](#) [8]

**Quell-URL (modified on 23/11/2021 - 12:08):** <https://www.haseloff-beratung.de/transformationen-erfolgreich-managen>

### Links

[1] [https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/clipdealer-a31875856-photo\\_1.jpg](https://www.haseloff-beratung.de/sites/default/files/clipdealer-a31875856-photo_1.jpg)

[2] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/transformation>

[3] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/veranderung>

[4] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/change>

[5] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/transformationsmanagement>

[6] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/changemanagement>

[7] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/veranderungsmanagement>

[8] <https://www.haseloff-beratung.de/tags/vuca>